Sociale voorwaarden

voor werknemers van de taxisector

(individueel bezoldigd personenvervoer)



SOCIAAL FONDS TAXI & VVB

Samen werken aan hoge kwaliteit

Wij zijn het Sociaal Fonds voor de Taxidiensten (individueel bezoldigd personenvervoer: straattaxi, standplaatstaxi, OV-taxi, ceremonieel vervoer). Wij werken samen met werkgevers en werknemers aan een gezonde taxisector.

We doen dat zo:

- We organiseren opleidingen en helpen zo chauffeurs om een job te vinden.
- We geven informatie over de sector, zoals de collectieve arbeidsovereenkomst of cao.
- We betalen aanvullende sociale voordelen aan werknemers uit de sector, zoals de vergoeding voor werkkledij. We organiseren ook de begeleiding na ontslag (outplacement).

TRANSCOM G.T.L.

Inhoud

. 1
Wat vind je in deze brochure? 5
Voor wie is deze brochure? 5
Arbeidsvoorwaarden voor taxichauffeurs 6
2.1 Berekening van het loon 6
2.2 Vergoeding anciënniteit 7
2.3 Arbeidsduur en overuren 7
Arbeidsvoorwaarden voor garagepersoneel 8
Arbeidsvoorwaarden voor chauffeurs onder CAO van diensten voor verhuur 8
van voertuigen met bestuurder 8
Sociale voordelen en tussenkomsten van het Sociaal Fonds 9
5.1 Wie komt in aanmerking? 9
5.2 Aanvullende werkloosheidsuitkeringen (voor alle werknemers) 9
5.3 Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid (voor alle werknemers) 10
5.4 Vakbondspremie (voor alle werknemers) 10
5.5 Vergoeding definitief verval attest medische schifting (voor alle chauffeurs) 10
5.6 Terugbetaling medische schifting 10
5.7 Terugbetaling bestuurderspas (voor alle chauffeurs) 11
5.8 Afscheidspremie (voor alle werknemers) 12
5.9 Vergoeding bij overlijden (voor alle werknemers) 12
5.10 Uniformvergoeding (voor alle werknemers) 12
5.11 Ecocheques (voor alle werknemers) 13
5.12 Outplacement (voor alle werknemers) 14
5.13 Forfaitaire tussenkomst in de opleidingskost (voor alle nieuwe chauffeurs) 14
5.14 Tussenkomst in de permanente vorming 14
5.15 Tussenkomst in taalopleidingen en -testen 15
5.16 Tussenkomst in opleiding Coaching rijgedrag 15
5.17 Woon-werkverkeer (voor alle werknemers) 16
Andere collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) 17
Belangrijke adressen 17
7.1 De sociale partners 17
7.2 Het Sociaal Fonds 17
Notities 18

0 Wat vind je in deze brochure?

In deze brochure lees je de **arbeidsvoorwaarden** en **sociale voordelen** voor werknemers van de taxisector:

- Onder CAO taxi (betaald op percentage van de omzet)
- Onder CAO verhuur met chauffeur (VVB, betaald op uurloon)

(zie ook 1. Voor wie is deze brochure?)

Arbeidsvoorwaarden kunnen onder andere zijn:

- loon
- arbeidsduur
- …

(zie hoofdstuk 2, 3 en 4 in deze brochure)

Voorbeelden van sociale voordelen zijn:

- de terugbetaling van de bestuurderspas
- een vergoeding voor werkkledij
- een premie als de werknemer lid is van de vakbond
- …

(zie 5. Sociale voordelen en tussenkomsten van het Sociaal Fonds)

De arbeidsvoorwaarden en sociale voordelen van de sector vind je in een **collectieve arbeidsovereenkomst of cao**. Werkgevers en organisaties van werknemers hebben die afspraken vastgelegd.

Heb je vragen of opmerkingen bij deze brochure?
Ben je werknemer in de sector, en wil je zeker zijn dat je alle voordelen krijgt waarop je recht hebt?
Neem contact op met de vakbond. (zie 7.1)

1 Voor wie is deze brochure?

Deze brochure is voor werkgevers die onder RSZ-categorie 068 vallen, en voor hun werknemers,

Welke cao's zijn er voor de sector?

In deze sector krijgen werknemers een loon:

- volgens de cao 'Verhuur van voertuigen met chauffeur', of
- volgens de cao voor 'Taxi', of
- volgens de cao voor garagepersoneel

Elk heeft voor een deel andere arbeidsvoorwaarden en loonvoorwaarden

Hoe weten werknemers onder welke cao ze werken?

De algemene regel is de cao voor 'Verhuur van Voertuigen met Chauffeur' (betaald op uurloon).

Er is een uitzondering voor bedrijven en chauffeurs die (betaald op percentage van de omzet):

- klanten vervoeren in voertuigen met een taximeter (met taxilicht op het dak), en
- waarbij de chauffeurs de ritten vooral berekenen en controleren met die taximeter

Dan volgen die de cao voor 'Taxi'.

2 Arbeidsvoorwaarden voor taxichauffeurs

2.1 Berekening van het loon

Het loon van taxichauffeurs bestaat uit een percentage van de **omzet**. De omzet is het totaalbedrag dat taxichauffeurs van klanten ontvangen tijdens hun werkuren. Verder moeten werkgevers rekening houden met verschillende regels uit de cao.

Hier geven we een overzicht van alle regels die het loon van taxichauffeurs bepalen.

Percentage van de omzet

De chauffeurs worden bezoldigd op basis van een percentage van de bruto-ontvangsten vermenigvuldigd met een coëfficiënt van 0,8659
Dit percentage bedraagt:

- 36 % van de recette als het maximumtarief voor de taxidiensten van toepassing is
- 35 % van de recette als het maximumtarief voor de taxidiensten niet van toepassing is

Gewaarborgd minimum maandinkomen

Taxichauffeurs hebben iedere maand recht op een minimum brutoloon. Dat bedrag verandert elk jaar. Als het leven duurder wordt, stijgt het minimumloon.

- Het maandelijks gewaarborgd gemiddeld minimum brutoloon is ***€ 2.247,01***
- Per uur is dat ***€ 13,6458 u***
- Het minimum overloon is **€ 6,8229** per uur (= toeslag van 50 %) (zie 2.3 Arbeidsduur en overuren).

Het minimum uurloon bij gebrek aan een voertuig is **€10,3708/u**

Deze bedragen zijn geldig vanaf 1 juli 2026.

Nachttoeslag

In België kost een taxirit 's nachts ongeveer € 2 meer dan overdag. Daarom is het loon voor nachtritten hoger.

ARAB-Vergoeding

Taxichauffeurs krijgen een vergoeding voor hun onkosten. Dat gebeurt via een vaste ARAB-vergoeding (Algemeen reglement voor de arbeidsbescherming).

De ARAB-vergoeding is 4,57 % van de recette exclusief btw. Het gewaarborgd gemiddeld minimum is

€ 5,75 per gewerkte dag.

2.2 Vergoeding anciënniteit

Taxichauffeurs met veel **werkervaring** verdienen meer dan een startende chauffeur. Werkt die minstens drie jaar voor hetzelfde taxibedrijf? Dan krijgt die elk jaar in januari een extra vergoeding.

Dat is:

- 0,50 % na drie jaar ononderbroken werken voor hetzelfde bedrijf
- 1,00 % na vijf jaar ononderbroken werken voor hetzelfde bedrijf
- 1,50 % na tien jaar ononderbroken werken voor hetzelfde bedrijf
- 2,00 % na 15 jaar ononderbroken werken voor hetzelfde bedrijf
- 2,50 % na 20 jaar ononderbroken werken voor hetzelfde bedrijf

Het percentage wordt berekend op basis van de omzet van het voorgaande jaar exclusief btw.

Naast het aantal werkjaren moet de chauffeur ook voldoen aan deze **voorwaarden**:

- Die heeft het voorbije jaar 200 dagen gewerkt, of gelijkgesteld. Tijdskrediet telt mee.
- Die is in dienst bij het bedrijf op 31 december.

2.3 Arbeidsduur en overuren

De gewone arbeidstijd van een taxichauffeur bestaat uit drie delen:

- **diensttijd**: de tijd dat de chauffeur ter beschikking staat van de werkgever
  - maximum 650 uur per 13 weken
  - taxichauffeurs moeten minimum 11 uur na elkaar rusten per 24 uur
- **arbeidsduur:**
  - 76 % van de diensttijd is arbeidsduur.
  - Dat is maximum 494 uur per 13 weken.
- **dienstonderbrekingen** volgens het arbeidsreglement, bijvoorbeeld om te lunchen. Die vallen buiten de diensttijd, als de chauffeur tijdens die dienstonderbrekingen niet ter beschikking staat van de werkgever.

Arbeidsduur[1]

- Taxichauffeurs moeten minimaal 5 uur en maximaal 11 uur per dag werken. 11 per dag noemen we de daggrens.
- Eén keer per week mogen ze maximaal 12 uur per dag werken. Dat geldt ook op 24 en 31 december.

Overuren

Taxichauffeurs krijgen een hoger loon voor overuren. Dat zijn extra werkuren, buiten de gewone arbeidstijd.

- Werken ze meer dan 11 uur per dag? Dan krijgen ze de extra uren betaald met **overloon.**

  (zie ook: 2.1 Berekening van het loon)

[1] zie cao van 12/6/2001 en van 25/9/2002, artikel 3

- Op werkdagen van 12 uur en op 24 en 31 december worden de uren boven 12 uur betaald met overloon.
- Werken op zondagen en feestdagen geeft geen recht op een hoger loon.

3 Arbeidsvoorwaarden voor garagepersoneel

Garagepersoneel met een voltijds contract werkt 38 uur per week.
Dit zijn de minimumlonen per uur per 1 juli 2026:

Categorie	Loon
Hulparbeider	€ 14,1763
Geschoolde arbeider – 3de categorie	€ 15,0522
Geschoolde arbeider – 2de categorie	€ 16,5495
Geschoolde arbeider – 1de categorie	€ 17,4303
Buiten categorie	€ 18,6027

Arbeidsvoorwaarden voor chauffeurs onder de CAO van diensten voor verhuur van voertuigen met bestuurder

Chauffeurs met een voltijds contract werken 38 uur per week. Dat is gemiddeld 494 uur per 13 weken

Deze uren krijgen ze uitbetaald als overloon aan 50 %:

- elk uur dat ze boven de tien uur per dag werken
- elk uur dat ze boven de 50 uur per week werken

Minimumloon

Anciënniteit	**Uurloon 01/10/2026**
Tot 3 jaar	16,2294 €
Vanaf 3 jaar	16,3917 €
Vanaf 5 jaar	16,5540 €
Vanaf 8 jaar	16,7161 €
Vanaf 10 jaar	16,8782 €
Vanaf 15 jaar	17,0411 €
Vanaf 20 jaar	17,2033 €

Deze bedragen zijn geldig vanaf 1 oktober 2026.

ARAB-vergoeding
Taxichauffeurs krijgen een vergoeding voor hun onkosten. Dat gebeurt via een vaste ARAB-vergoeding

(Algemeen reglement voor de arbeidsbescherming).

Die vergoeding is **€ 1,8786** per uur vanaf 1 oktober 2026.

5 Sociale voordelen en tussenkomsten van het Sociaal Fonds

5.1 Wie komt in aanmerking?

De werknemer voldoet aan twee voorwaarden:

- Die werkt bij een taxibedrijf of bij een bedrijf met een IBP-vergunning in Vlaanderen (RSZ-categorie 068).
- De werkgever behoort tot het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek (PC 140).

Let op: sommige voordelen zijn enkel voor chauffeurs.

Niet van toepassing op:

- Werknemers tewerkgesteld met een flexi-jobarbeidsovereenkomst komen niet in aanmerking voor deze voordelen.

5.2 Aanvullende werkloosheidsuitkeringen (voor alle werknemers)

Voorwaarden

- De werknemer is werkloos door economische redenen.
- Die heeft recht op een uitkering volgens de wet op de werkloosheidsverzekering.

Bedrag

- € 3,20 per dag werkloosheid
- maximum € 95,80 per jaar

Hoe gebeurt de betaling?

- rechtstreeks betaald aan de werknemer door de werkgever
- per maand
- terugbetaald aan de werkgever door het Sociaal Fonds (via een speciaal aanvraagformulier)

5.3 Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid (voor alle werknemers)

Voorwaarden

De werknemer is meer dan 60 dagen na elkaar arbeidsongeschikt door ziekte, een ongeval of arbeidsongeval.

- Op het ogenblik van de ongeschiktheid, werkt de medeweker voor een bedrijf van de taxisector (Taxi of VVB-CAO).
- De werknemer heeft recht op de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Bedrag

- € 26,61 na de eerste 60 dagen ononderbroken ongeschiktheid
- € 37,25 na de eerste 120 dagen ononderbroken ongeschiktheid
- € 42,58 na de eerste 180 dagen ononderbroken ongeschiktheid
- € 47,89 na de eerste 240 dagen ononderbroken ongeschiktheid

De vergoeding kan maximum € 154,34 zijn.

Na 12 maanden stopt de vergoeding. Wordt de werknemer opnieuw ziek binnen de eerste 12 werkdagen? Dan telt de volgende periode mee voor de vorige arbeidsongeschiktheid.

Hoe gebeurt de betaling?

- rechtstreeks betaald aan de werknemer door de werkgever
- per maand
- terugbetaald aan de werkgever door het Sociaal Fonds (via een speciaal aanvraagformulier)

5.4 Vakbondspremie (voor alle werknemers)

2 cumulatieve toekenningsvoorwaarden:

1. Gedurende heel de referteperiode die aanvangt op 1 oktober van het jaar dat het dienstjaar voorafgaat en eindigt op 30 september van het dienstjaar, lid zijn van een van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties;
2. En in deze referteperiode voorkomen op de RSZ-aangifte van een werkgever voor minstens:

- 42 effectief gewerkte dagen een regime van maximum vijf dagen, of
- 50 effectief gewerkte dagen in een regime van minstens zes dagen.

Bedrag

- 2021: € 145 per jaar,
- De werknemer krijgt het bedrag het jaar nadien. De premie voor 2025 krijgt die dus in 2026.

Hoe gebeurt de betaling?

- betaald aan de werknemer door de vakbond
- terugbetaald aan de vakbond door het Sociaal Fonds

5.5 Vergoeding definitief verval attest medische schifting (voor alle chauffeurs)

Een attest medische schifting is een attest waarin een arts verklaart dat de werknemer geschikt is om te rijden als beroepschauffeur.

Voorwaarden

- Het attest van medische schifting is definitief vervallen.
- De chauffeur werkt minimum vijf jaar voor hetzelfde bedrijf.

Bedrag

€ 1.064,41

Hoe gebeurt de betaling?

De chauffeur dient het bewijs van definitief verval van de medische schifting in bij de werkgever.

- rechtstreeks betaald aan de chauffeur door de werkgever
- terugbetaald aan de werkgever door het Sociaal Fonds (via een speciaal aanvraagformulier)

5.6 Terugbetaling medische schifting

De terugbetaling gebeurt op basis van de effectieve kosten met een maximum van:

- oogonderzoek: € 42,22
- medisch onderzoek: € 44,87
- kosten rijbewijs: € 26,61

Maximaal totale kosten terugbetaald: € 113,69

Eventuele overschrijdingen zijn voor rekening van de chauffeurs

Deze bedragen worden elk jaar geïndexeerd.

Voorwaarden:

Chauffeurs

- die op het ogenblik van het onderzoek minimum 3 maand in dienst van de onderneming zijn, en
- die 3 maand na het onderzoek nog steeds in dienst zijn.

Hoe gebeurt de betaling?

De terugbetaling geschiedt door de werkgever drie maand na het onderzoek en na voorlegging van de honorariumrekening van de arts of oogarts of het bewijs van de betaling van de aanpassing aan het rijbewijs.

5.7 Terugbetaling bestuurderspas (voor alle chauffeurs)

Alle chauffeurs die met een voertuig vergund in Vlaanderen rijden, moeten een bestuurderspas hebben.

De pas blijft vijf jaar geldig.

Bedrag

€ 25,00

Hoe gebeurt de betaling?

De chauffeur ontvangt het bedrag via het loon. Dat gebeurt:

- drie maanden nadat die de bestuurderspas heeft gekregen, en
- nadat de werkgever de factuur of een ander bewijs van betaling kreeg van de chauffeur

5.8 Afscheidspremie (voor alle werknemers)

Gaat een werknemer met pensioen? Dan heeft die recht op een afscheidspremie.

Voorwaarden

- De werknemer bewijst hoelang die in de sector heeft gewerkt met één of meerdere attesten.
- De werknemer is pensioengerechtigd, of mag met brugpensioen.

Bedrag

- De werknemer werkt meer dan 50 %: € 53,22 per vijf jaar dat die ononderbroken werkt in de sector
- De werknemer werkt 50 % of minder: € 26,61 per vijf jaar dat die ononderbroken werkt in de sector

Hoe gebeurt de betaling?

- rechtstreeks betaald aan de werknemer door de werkgever
- terugbetaald aan de werkgever door het Sociaal Fonds (via een speciaal aanvraagformulier)

De premie is eenmalig en wordt uitbetaald bij definitieve uitdiensttreding op voorlegging van een of meerdere ancienniteitsattest(en).

5.9 Vergoeding bij overlijden (voor alle werknemers)

Als de werknemer overlijdt, kan de persoon die de begrafenis betaalt een vergoeding krijgen.

Voorwaarden

- De werknemer werkt voor een werkgever uit de RSZ-categorie 068 (taxi - of VVB-CAO).
- De werknemer is nog niet pensioengerechtigd.

Bedrag

€ 1.064,41:

- aan overblijvende echtgenoot of
- aan de persoon die kan bewijzen dat die de kosten voor de begrafenis heeft betaald
- terugbetaald aan de werkgever door het Sociaal Fonds (via een speciaal aanvraagformulier)

5.10 Uniformvergoeding (voor alle werknemers)

Werknemers krijgen een vergoeding voor hun werkkledij:

- om die te onderhouden
- om die aan te kopen

Voorwaarden

- De werknemer werkt voltijds: 200 voltijdse dagen gewerkt tussen 1 juli en 30 juni van het jaar nadien.
- De werknemer werkt deeltijds: in verhouding tot 200 gewerkte dagen volgens het aantal uur dat de werknemer per week werkt.

Bedrag

- voltijds: € 159,66 per jaar
- deeltijds: in verhouding tot je arbeidsregime (gebaseerd op € 159,66 per jaar)

Voorbeeld 1:

- Voltijdse werknemers in een bedrijf werken 38 uur per week.
- De werknemer werkt deeltijds 19 uur per week.
- 19/38 van 200 dagen = 100 gewerkte dagen. Dat is 50 % van iemand die voltijds werkt. De werknemer krijgt daarom € 79,83, dus de helft van € 159,66.

Voorbeeld 2:

- Voltijdse werknemers in een bedrijf werken 38 uur per week.
- De werknemer werkt deeltijds 25 uur per week.
- 25/38 van 200 dagen = 131,6 gewerkte dagen. Dat is 65,7 % van iemand die voltijds werkt. De werknemer krijgt daarom € 104,90, dus 65,7 % van € 159,66.

Hoe gebeurt de betaling?

- rechtstreeks betaald aan de werknemer door het Sociaal Fonds
- Kennen we het rekeningnummer van de werknemer niet? Dan ontvangt die in november een brief van het Sociaal Fonds om het rekeningnummer door te geven.
- Voldoet de werknemer aan de voorwaarden? Heeft die de vergoeding toch niet ontvangen? Dan dient die een aanvraag in om de vergoeding te ontvangen.

5.11 Ecocheques (voor alle werknemers)

Met ecocheques kan je ecologische producten en diensten kopen, zoals bepaalde zuinige elektrische apparaten, herlaadbare batterijen, producten om een woning te isoleren …

Bedrag

€ 250 voor een werknemer die voltijds werkt:

- Het bedrag is lager als de werknemer in het jaar voordien lang ziek of tijdelijk werkloos was.
- Het bedrag is lager als de werknemer deeltijds werkt. Dan krijgt die een bedrag dat in
- verhouding staat tot het aantal gewerkte dagen per week.
- Het bedrag wordt afgerond. Enkele voorbeelden:
    - Heeft de werknemer recht op € 7 aan Ecocheques? Dan wordt dat afgerond naar € 10.
    - Heeft de werknemer recht op € 92 Ecocheques? Dan wordt dat afgerond naar € 90.

  Is het bedrag van die Ecocheques minder dan € 10? Dan kan de werkgever kiezen:
    - Ofwel geeft die de Ecocheques.
    - Ofwel verdubbelt die het bedrag, en voegt die dat toe aan het brutoloon.

5.12 Outplacement (voor alle werknemers)

Outplacement helpt werknemers om een nieuwe job te vinden na ontslag.

Voorwaarden

- De werknemer is minimum 45 jaar op het ogenblik van het ontslag.
- De werknemer kreeg geen ontslag om dringende reden.
- De werknemer werkt minimum één jaar ononderbroken bij de werkgever.

Hoe gebeurt de outplacement?

- De werkgever moet binnen de 15 dagen na het einde van de arbeidsovereenkomst de werknemer informeren over de outplacement.
- De werknemer vraagt schriftelijk de begeleiding aan het Sociaal Fonds aan. Dat gebeurt binnen de twee maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst.
- Het Sociaal Fonds duidt een outplacementbureau aan. Dat neemt contact op met de ex-werknemer voor een afspraak.
- De ex-werknemer moet zich inschrijven als werkzoekende bij de VDAB in Vlaanderen, Actiris in Brussel, of Forem in Wallonië.

  Daarna moet die de begeleiding en de aangeboden opleidingen volgen. Is de ex-werknemer afwezig zonder rechtvaardiging? Dan heeft die geen recht meer op de verdere outplacement-begeleiding.
- De outplacement stopt als de ex-werknemer een nieuwe job heeft.

  Verliest die persoon de nieuwe job binnen de drie maanden? Dan kan die vragen om de outplacement opnieuw te starten in de fase waar die was gestopt.

5.13 Forfaitaire tussenkomst in de opleidingskost (voor alle nieuwe chauffeurs)

Voorwaarden

- De nieuwe chauffeur heeft in de loop van de laatste vijf jaar niet gewerkt in de taxisector (onder CAO Taxi of VVB - PC 140):
- De nieuwe chauffeur heeft een opleiding gevolgd in het bedrijf om als beroepschauffeur te rijden onder CAO taxi of VVB.
- De opleiding in het bedrijf van de werkgever werd erkend door het Sociaal Fonds.
- De werkgever moet op voorhand de opstart van de opleiding melden aan het Sociaal Fonds.
- De op te leiden chauffeur wordt aangeworven.
- De chauffeur werkt zes maanden na de aanwerving nog steeds voor dezelfde werkgever.
- De werkgever moet over een medewerker beschikken die een peterschapsopleiding gevolgd heeft en deze peter/coach wordt ingezet voor de opleiding.

Deze voorwaarden zijn van toepassing vanaf 1 januari 2023.

Bedrag

- De chauffeur werkt voltijds: € 500 na zes maanden in dienst.
- De chauffeur werkt deeltijds: een percentage van € 500 volgens het aantal werkuren per week.

- De werkgever: tot maximum 5 dagen kan de werkgever vergoed worden aan maximum 100€/dag /opleidingschauffeur

Hoe gebeurt de betaling?

- rechtstreeks betaald aan de nieuwe chauffeur door de werkgever na zes maanden in dienst
- terugbetaald aan de werkgever door het Sociaal Fonds (via een speciaal aanvraagformulier)

5.14 Tussenkomst in de permanente vorming

Thema's opleiding passen in:

- Anti-agressie, klantvriendelijkheid, communicatie
- Toeristische kennis, defensief rijden, EC drive
- Peterschap, vervoer mindervaliden, EHBO
- Til- en heftechnieken, ongevalsaangifte
- Taalopleidingen en andere (mits goedkeuring Sociaal Fonds)

Bedrag:

- Bedrag factuur gedeeld door aantal deelnemers aan de opleiding
- Beperking tot maximum 100€/dag per deelnemer

Hoe gebeurt de betaling?

- Terugbetaald aan de werkgever door het Sociaal Fonds (via een speciaal aanvraagformulier + factuur + aanwezigheidslijst)

5.15 Tussenkomst in taalopleidingen en -testen

Bedrag:

- Tot maximum €600 terugbetaling aan werkgever voor chauffeurs in dienst, verspreid over 3 schijven van max. €200 (A2, B1 2.1, B1 2.2 of enkel examen).
- Enkel terugbetaling van de werkelijk betaalde inschrijvingskosten en van kosten voor digitale uitrusting (met bewijs).

Voorwaarden:

- Chauffeur min. 6 maanden in dienst op inschrijvingsmoment
- Voor nieuwe chauffeurs (<6 maand in dienst): terugbetaling pas na 6 maanden
- Bewijs van (terug)betaling van de inschrijvingskost

5.16 Tussenkomst in Opleiding Coaching rijgedrag

Wat:

- Coaching voor chauffeurs om hun rijstijl duurzaam te verbeteren en veiliger, defensiever en anticiperender te rijden.

Bedrag:

- Tussenkomst in de coachinggesprekken tot maximaal € 180 per werknemer per jjaar

Hoe gebeurt de betaling?

- De opleiding heeft aantoonbaar betrekking op permanente vorming en coaching van rijstijl en rijgedrag.
- De opleiding is erkend of gevalideerd door het Sociaal Fonds.
- De deelname van de werknemer wordt aangetoond via rapportering, opvolging of gebruiksgegevens.
- De werkgever dient de aanvraag in volgens de modaliteiten van het Sociaal Fonds.
- De tussenkomst kan worden gecombineerd met andere opleidingsinitiatieven, op voorwaarde dat dezelfde kosten niet dubbel worden gefinancierd.

5.17 Woon-werkverkeer (voor alle werknemers)

Openbaar vervoer

- trein van NMBS: de werkgever betaalt alle kosten rechtstreeks aan NMBS (derdebetalersregeling)
- tram, metro of bus van MIVB: de werkgever betaalt alle kosten rechtstreeks aan NMBS (derdebetalersregeling)
- trein van NMBS + tram, metro of bus van MIVB: de werkgever betaalt alle kosten rechtstreeks aan NMBS (derdebetalersregeling)
- tram of bus van De Lijn: werknemers krijgen 80 % van de kosten terugbetaald.
- tram of bus van TEC: werknemers krijgen 80 % van de kosten terugbetaald.

Fietsvergoeding

- Voorwaarde: de werknemer komt geregeld met de fiets of elektrische fiets naar het werk.
- Bedrag: de werknemer krijgt € 0,37 per kilometer, heen en terug.
- Hoe gebeurt de betaling? De werknemer ontvangt het bedrag via het loon.

6 Andere collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's)

Je kunt de andere cao's van onze sector lezen op : **www.taxi-info.be** (rubriek 'cao)

7 Belangrijke adressen

7.1 De sociale partners

De organisaties voor werknemers

ACV-Transcom
Galerij Agora
Grasmarkt 105 bus 40
1000 Brussel
Tel: 02 246 31 11

www.acv-transcom.be

BTB-ABVV
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen
Tel: 03 224 34 11
www.btb-abvv.be

De organisatie voor werkgevers

GTL
Metrologielaan 8
1130 Brussel
Tel: 02 245 11 77

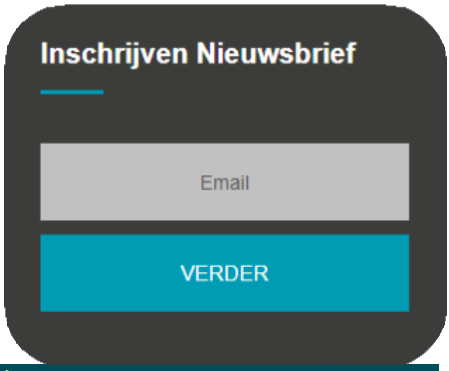
www.gtl-taxi.be

7.2 Het Sociaal Fonds

Metrologielaan 8
1130 Brussel
Tel: 02 245 11 77

www.taxi-info.be

Wil je meer weten over de activiteiten van het Sociaal Fonds en van de sociale wetgeving in de sector? Schrijf je in voor onze nieuwsbrief via **www.taxi-info.be.**



Notities

Notities



Zit je met een vraag?

Contacteer ons!

info@taxi-info.be

taxi-info.be

Metrologielaan 8

1130 Brussel

02/245.11.77

SOCIAAL FONDS TAXI & VVB